

女性の活躍に関する情報の公表

独立行政法人国民生活センターにおける女性の職業生活における活躍に関する情報を以下のとおり公表します。

項目	状況	基準日
1. 採用した職員に占める女性の割合	33.3%	令和4年4月～ 令和5年3月
2. 職員に占める女性の割合	42.7%	令和5年4月1日
3. 男女の平均勤続年数の差異 (任期付職員を除く)	男性：14.5年 女性：12.0年	令和5年4月1日
4. 職員(管理職除く)の1月当たりの平均 残業時間	10.2時間	令和4年4月～ 令和5年3月
5. 職員の年次有給休暇取得率	65.8%	令和4年4月～ 令和5年3月
6. 管理職に占める女性職員の割合 うち、部長級に占める女性職員の割合	39.3% 20.0%	令和5年4月1日
7. 役員に占める女性の割合	33.3%	令和5年4月1日

注1 対象は常勤職員(再雇用除く)

注2 職員の年次有給休暇取得率＝「職員が取得した有給休暇(労働基準法第39条)の日数」÷「職員に与えられた有給休暇の日数」×100

注3 管理職とは課室長級以上の職員をいう

○男女の賃金の差異

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
全職員	50.6%
職員	76.0%
非常勤職員・事務補助員	105.1%

注1 令和4年4月～令和5年3月の支給賃金に基づく割合

注2 賃金には通勤手当は含まれない